

REGULAMENT

privind organizarea și funcționarea CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ din Universitatea Tehnică de Construcții București

I. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. *Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră*, denumit în continuare *CCOC* este o structură distinctă, fără personalitate juridică, în cadrul Universității Tehnice de Construcții București, cu funcții, structură și atribuții specifice.

Art. 2. *Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră* are la bază structura organizatorică a Centrului de Informare și Consiliere Profesională (CICP) din cadrul UT CB, și are sediul în incinta Universității Tehnice de Construcții București, Bd. Lacul Tei nr. 122-124.

Art. 3. *Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră* este înființat, organizat și funcționează în conformitate cu următoarele acte normative și documente de referință:

- Legea Educației Naționale nr. 11/2011, cu completările și modificările ulterioare;
- Ordin privind organizarea și funcționarea rețelei de „Centre de Informare și Consiliere Profesională”, publicat sub nr. 921/24.12.1997 - 3102/15.01.1998 - 59/22.01.1998, ordin comun al Ministerului Tineretului și Sportului, Ministerului Educației Naționale și Ministerului Muncii și Protecției Sociale;
- Ordinul nr. 1082/MMPS/3733MEN/671MTS/1997 (Ordin comun al celor trei ministere) privind organizarea și funcționarea Grupului de lucru și a Grupului de conducere pentru implementarea obiectivelor proiectului „Informare și consiliere privind cariera”;
- Ordinului nr. 3277/16.02.1998 cu privire la Departamentele de consultanță pentru alegerea rutei profesionale și plasamentul pe piața muncii;
- Ordinul de Ministru 3235/2005 privind organizarea ciclului de studii universitare de licență, emis de Ministerul Educației și cercetării (Art. 11);
- Ordinul nr. 1804/4469 din 3 iulie 2012, privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei-cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții, emis de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, publicat în Monitorul Oficial nr. 508 din 24 iulie 2012;
- Codul Studentului, aprobat prin Ordinul nr. 3666 din 30 martie 2012;
- Metodologia - cadru privind organizarea și funcționarea Centrelor de Consiliere și Orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România publicat sub nr. 650/2014 și completat cu Ordinul nr. 3070/2015;
- Legea Internshipului;
- Carta Universității și regulamentele în vigoare în Universitatea Tehnică de Construcții București.

Art. 4. Funcționarea *Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră* - CCOC în Universitatea Tehnică de Construcții București se desfășoară conform reglementărilor în vigoare și a prevederilor prezentului Regulament de organizare și funcționare, care poate fi modificat și completat la propunerea structurii de conducere a CCOC, având avizul Consiliului de Administrație, prin Hotărâri ale Senatului Universității Tehnice de Construcții București.

II. MISIUNE. OBIECTIVE. ACTIVITĂȚI SPECIFICE

Art. 5. CCOC are la bază principiul dreptului la asistență și la servicii complementare gratuite în învățământul superior de stat, iar în conformitate cu prevederile legale poate stabili relații de colaborare cu alte instituții, în probleme de interes comun.

Art. 6. Misiunea CCOC este de a asigura serviciile de suport specializat, după cum sunt definite de prezentul regulament, următoarelor categorii de beneficiari:

- studenților Universității Tehnice de Construcții București, indiferent de programul de studiu pe care aceștia îl frecventează sau de forma de învățământ, inclusiv studenților veniți la studii prin programe de mobilități;
- elevilor din anii terminali de liceu, prin parteneriate încheiate cu unități din învățământul preuniversitar;
- absolvenților proprii sau ai altor universități.

Art. 7. Obiectivele specifice urmărite de *Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră* sunt:

- Optimizarea sistemului de informare a studenților sau a potențialilor studenți (elevi din anii terminali, absolvenți) privind alegerii rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculari universitare a Universității Tehnice de Construcții București.
- Optimizarea sistemului de educație cu privire la cariera profesională a studenților/absolvenților astfel încât aceștia să poată fi capabili de a-și planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional și de carieră în concordanță cu propriul profil de competențe profesionale;
- Reducerea abandonului școlar din Universitatea Tehnică de Construcții București cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- Facilitarea relației dintre studenți / absolvenți Universității Tehnice de Construcții București și piața muncii, astfel încât aceștia să fie informați cu privire la provocările reale ale pieței muncii;
- Asigurarea de suport specializat în vederea creșterii angajabilității studenților și a absolvenților Universității Tehnice de Construcții București prin dezvoltarea abilităților privind managementul carierei profesionale în contextul schimbărilor legislative și a dinamicii pieței muncii.
- Consilierea studenților / absolvenților privind nevoile de formare continuă și organizarea de sesiuni de formare centrate pe dezvoltarea competențelor transversale.
- Consilierea studenților cu cerințe educative speciale în vederea facilitării integrării

universitare și socioprofesionale.

Art. 8. Activitatea specifică CCOC presupune:

- Informarea, orientarea și consilierea elevilor din învățământul preuniversitar, în vederea alegerii conștiente și corecte a traseului educațional și ocupațional optim, care le va permite calificarea în domeniile de pregătire specifice facultăților Universității Tehnice de Construcții București, în raport cu cunoștințele și abilitățile proprii, în raport cu Registrul Național al Calificărilor în învățământul Superior și Cadrul Național al Calificărilor.
- Orientarea și consilierea studenților Universității Tehnice de Construcții București, în vederea planificării și gestionării optime a traseului educațional și profesional, pentru creșterea gradului de inserție pe piața muncii;
- Informarea și consilierea studenților asupra rutelor educaționale și ocupaționale din cadrul Universității Tehnice de Construcții București, pentru cicluri de învățământ superioare;
- Facilitarea relației dintre studenții și absolvenții Universității Tehnice de Construcții București și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască încă din timpul facultății oportunitățile și provocările reale ale statutului de angajat;

Art. 9. Tipurile de servicii oferite de structurile din componența CCOC sunt:

- informarea, orientarea și consilierea elevilor din anii terminali de liceu/studenților prin oferirea următoarelor servicii:
 - consiliere educațională și vocațională;
 - consiliere și evaluare psihologică;
 - consiliere în carieră;
 - elaborarea de materiale destinate informării, orientării și consilierii;
- acțiuni legate de creșterea gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților, prin oferirea unor servicii precum:
 - sesiuni de pregătire a portofoliului de angajare, simularea interviului de angajare;
 - organizarea de prezentări de companii;
 - sesiuni de formare pentru dezvoltarea competențelor transversale ale studenților;
 - realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar, integrarea absolvenților pe piața muncii, impactul serviciilor de consiliere și orientare profesională, precum și propunerea de măsuri pentru ameliorarea acestora;
 - elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii;
 - participări la activități organizate de către alumni;
- informarea și consilierea elevilor asupra rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul național al calificărilor în învățământul superior și Cadrul național al calificărilor, prin mijloace specifice precum sesiuni de prezentare de tip "zilele porților deschise", târguri educaționale, vizite tematice etc.;
- informarea și consilierea studenților asupra rutelor educaționale și ocupaționale din cadrul instituțiilor de învățământ superior, pentru cicluri de învățământ superioare.

III. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art. 10. Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră este o structură funcțională a Universității Tehnice de Construcții București, ce se subordonează academic Senatului Universității Tehnice de Construcții București și administrativ Rectorului.

Art. 11. Numărul angajaților din cadrul CCOC se stabilește pornind de la numărul studenților înmatriculați în cele trei cicluri de studiu și respectă prevederile legale în vigoare.

Art. 12. Structura organizatorică a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră este formată din psihologi cu atestat de liberă practică (emis de Colegiul Psihologilor din România), în specialitatea Psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională, consilieri de carieră, cadre didactice cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și absolvenților, colaboratori voluntari, studenți/masteranzi.

Art. 13. Componenta nominală a personalului care desfășoară activități în cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în se aprobă de Senatul Universității Tehnice de Construcții București la propunerea Consiliului de Administrație, pe baza reglementărilor legale în vigoare.

Art. 14. CCOC este condus de un cadru didactic coordonator cu expertiză în domeniul de specializare al studenților și al absolvenților sau de o persoană încadrată ca personal didactic auxiliar care are formarea profesională inițială ori continuă în unul dintre domeniile: psihologie, sociologie, științele educației, numit director al CCOC, desemnat prin decizia rectorului, cu avizul consiliului de administrație. Acesta prezintă anual rectorului/consiliului de administrație un raport asupra serviciilor oferite, publicat apoi pe site-ul universității.

Art. 15. Directorul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră are următoarele atribuții:

- Organizează, conduce și coordonează activitatea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră - C.C.O.C. pe baza normelor și reglementărilor în vigoare, precum și a prevederilor prezentului Regulament de organizare și funcționare.
- Armonizează strategia Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră cu strategia de evoluție și dezvoltare a universității, prin permanenta legătură cu structurile de conducere ale Universității Tehnice de Construcții București;
- Face propuneri de actualizare a Regulamentului de organizare și funcționare a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, ori de câte ori situația impune, ca urmare a modificărilor legislative sau de structura funcțională, ulterioare;
- Planifică, coordonează și monitorizează activitățile Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră ce se desfășoară în conformitate cu reglementările legale în vigoare, ale prevederilor prezentului regulament și deciziilor sau dispozițiilor funcțiilor structurilor de conducere ale centrului;

- Reprezintă Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - C.C.O.C. în relațiile de colaborare/ dezvoltare;
- Coordonează diseminarea rezultatelor activităților desfășurate în cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră, la nivel intern, dar și extern universității;
- Elaborează și prezintă rapoartele anuale de activitate către conducerea Universității Tehnice de Construcții București
- Îndeplinește orice alte sarcini, atribuții și responsabilități stabilite de funcțiile de conducere referite centrului, în domeniul său de activitate.

Art. 16. Pentru buna organizare și funcționare, structura Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră se completează cu câte un reprezentant al fiecărei facultăți din cadrul Universității Tehnice de Construcții București, denumit în continuare responsabil CCOC la nivelul facultății.

Art. 17. Reprezentantul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră la nivelul facultății deține expertiză în domeniul de specializare al studenților și al absolvenților, și este numit de către decanul facultății, cu avizul Consiliului facultății.

Art. 18. Principalele atribuții ale responsabilului CCOC de la nivelul facultății sunt:

- Participă la planificarea și implementarea activităților specifice Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră la nivelul universității;
- Realizarea activităților specifice C.C.O.C la nivelul departamentului;
- Asigură promovarea la nivelul departamentului a activităților desfășurate în cadrul CCOC precum și diseminarea rezultatelor acestora;
- Asigură o comunicare eficientă cu structura de conducere a facultății (decan, prodecan, director de departament);
- Asigură suport de date și informații specifice CCOC reprezentanților și factorilor interesați, pentru desfășurare eficientă a activităților specifice;
- Administrează eficient baza de date a departamentului, cu studenții și absolvenții fiecărui program de studiu;
- Furnizează la cererea conducerii centrului date și informații de la nivelul departamentului ce privesc activitățile specifice desfășurate în vederea întocmirii raportărilor anuale.

Art. 19. Reprezentantul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră la nivelul facultății poate fi și personal didactic auxiliar care are formarea profesională inițială ori continuă în unul dintre domeniile: psihologie, sociologie, științele educației la propunerea decanului.

Art. 20. Colaboratorii Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră au atribuții de consultanți voluntari în domeniile specializărilor oferite de CCOC, prin încheierea unui contract de voluntariat.

Art. 21. Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră poate dezvolta relații funcționale de colaborare cu alte centre de consiliere și orientare în carieră din cadrul altor universități cu care realizează schimburi de experiență și documentație, precum și cu centre de consiliere ale unor unități de învățământ preuniversitar cu care realizează parteneriate.

Art. 22. Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră poate colabora cu departamentele, cu asociațiile studențești și cu alte centre/structuri suport/servicii din structura Universității Tehnice de Construcții București precum și cu instituții, organizații de stat și cu asociații nonguvernamentale, în scopul elaborării și aplicării unor proiecte de orientare și consiliere în carieră în vederea inserției eficiente a absolvenților pe piața muncii, pe bază de mandat acordat de conducerea universității.

IV. BAZA MATERIALĂȘI FINANTAREA CCOC

Art. 23. Baza materială necesară activităților desfășurate în Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră se asigură de către Universitatea Tehnică de Construcții București. Universitatea Tehnică de Construcții București pune la dispoziție spațiile și dotările necesare desfășurării activităților specifice.

Art. 24. Finanțarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră se realizează prin bugetul consolidat al Universității Tehnice de Construcții București. În scopul asigurării/dezvoltării activității CCOC, Universitatea Tehnică de Construcții București poate atrage fonduri nerambursabile și alte resurse extrabugetare.

V. DISPOZIȚII FINALE

Art. 25. Prezentul Regulament de organizare și funcționare se modifică și/sau se completează, după caz, la propunerea persoanelor îndreptățite și numai în condițiile prevăzute de procedura pentru modificarea, completarea și/sau reconsiderarea actelor normative de circulație internă, care reglementează regimul de organizare și funcționare a structurilor de lucru din cadrul Universității Tehnice de Construcții București.

Art. 26. Prezentul Regulament de organizare și funcționare a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră intră în vigoare la data aprobării acestuia de Senatul Universității Tehnice de Construcții București.